



ОАО «РУСГИДРО»



**ДОД
ЕВГЕНИЙ
ВЯЧЕСЛАВОВИЧ**

*Председатель
Правления*

Группа «РусГидро» – один из крупнейших российских энергетических холдингов. Является лидером в реализации проектов возобновляемой энергетики России, развивая генерацию на основе энергии водных потоков, морских приливов, ветра и геотермальной энергии.

РусГидро контролирует более 70 объектов возобновляемой энергетики, в том числе девять станций Волжско-Камского каскада, первенца большой гидроэнергетики на Дальнем Востоке Зейскую ГЭС, Бурейскую ГЭС и несколько десятков гидростанций на Северном Кавказе. Крупнейшая в России Саяно-Шушенская ГЭС является мощным источником покрытия нагрузок в Единой энергосистеме России и Сибири.

Объекты Компании расположены в 27 регионах России – от Дальнего Востока до Северного Кавказа.

Численность персонала Группы «РусГидро» – более 80 тыс. человек.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ОАО «РусГидро» – один из крупнейших российских энергетических холдингов, объекты Компании являются важной составляющей инфраструктуры городов и поселений, а в ряде случаев играют градообразующую роль. «РусГидро» принимает активное участие в экономической и социальной жизни регионов своей деятельности, на долгосрочной основе развивая программы, направленные на решение острых социальных проблем широкого круга заинтересованных сторон. Участвует в формировании государственной стратегии по созданию конкурентоспособных территориально-отраслевых кластеров.

«РусГидро» взаимодействует с органами власти территорий в реализации инвестиционных и иных проектов решения социально-экономических задач, повышения качества жизни населения. Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с субъектами Российской Федерации – одна из форм сотрудничества. Для координации взаимодействия создаются совместные рабочие группы с участием представителей Компании и региональных властей.

В каждом из регионов присутствия предприятий Группы осуществляются свои корпоративные социальные программы и проекты с учётом потребностей территорий и их жителей. Программы ориентированы на воспитание нового поколения профессиональных энергетиков и формирование благоприятной социальной среды во всех регионах работы ГЭС. Это также и программы по сохранению духовно-нравственных ценностей и возрождение исторических традиций. В рамках данного направления «РусГидро» оказывает и помощь в реставрации монастырей, церквей, мемориальных комплексов и памятников культуры, поддерживает театры, фестивали и гастрольные выезды знаменитых деятелей искусств.

Ежегодно Советом директоров утверждается Программа благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «РусГидро».

В развитие государственных инициатив в марте 2013 г. Советом директоров утверждена Социальная политика – документ, устанавливающий основные принципы, цели и задачи по реализации социального развития ОАО «РусГидро» и его дочерних и зависимых обществ в регионах своего присутствия.

Принципами реализации социальной политики являются целевая направленность, адресность и преемственность.

Основными направлениями Социальной политики ОАО «РусГидро» являются:

- работа с молодёжью и образовательные программы;
- поддержка семей и материнства;
- здравоохранение, поддержка здоровья и пропаганда здорового образа жизни;
- пенсионное обеспечение;
- жилищная программа;
- социально-профессиональная адаптация детей – воспитанников детских домов.

Социально-профессиональная адаптация детей – воспитанников детских домов

В развитие государственной политики Российской Федерации и с целью обеспечения Общества кадрами требуемых рабочих профессий в 2013 г. ОАО «РусГидро» поставило себе задачи по созданию эффективных механизмов социализации, в том числе духовно-нравственного воспитания воспитанников детских домов.



Цели Программы:

- формирование институциональной среды для социальной и профессиональной адаптации воспитанников детских домов;
- подготовка рабочих кадров, лояльных и мотивированных на работу в Обществе, в соответствии с его потребностями в персонале.

Программа разработана с учётом возрастных особенностей детей и включает в себя механизмы сопровождения и подготовки воспитанников в периоды их обучения в профильных средних профессиональных учреждениях, внедрение инструментов ранней профессионализации в детских домах и школах, в которых обучаются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей. Это предполагает развитие стратегического партнёрства с профильными средними профессиональными учреждениями, а также создание механизмов сопровождения воспитанников детских домов после получения специальностей и профессий, включая организацию прохождения срочной службы и трудоустройство в Обществе.

Направления реализации Программы:

- социальное, профессиональное, духовно-нравственное развитие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- оснащение детских домов учебными пособиями, развивающими играми и т.д.;
- организация добровольного волонтерского движения работников Общества, направленного на участие в жизнедеятельности детей-воспитанников детских домов в регионах присутствия;
- консультационная, организационная и психологическая поддержка целевых групп участников Программы;
- взаимодействие с профильными учебными заведениями;
- взаимодействие с органами опеки, уполномоченными по делам детей и другими органами государственной власти.

Результаты Программы

В целях повышения эффективности взаимодействия и сотрудничества при реализации Программы «РусГидро» заключены соглашения о сотрудничестве с пятью детскими домами, расположенными в городах: г. Рыбинске Ярославской

области, г. Волжском Волгоградской области, г. Саяногорске Республики Хакасия, г. Перми Пермского края, г. Невинномысск Ставропольского края.

В рамках реализации Программы и соглашений о сотрудничестве осуществлен комплекс мероприятий, среди которых:

- разработана программа психологической диагностики инженерных способностей детей-сирот и проведена диагностика детей детских домов;
- проведено оснащение детских домов развивающими материалами и играми;
- проведено обучение:
 - для работников Филиалов Общества, осуществляющих волонтерскую поддержку детским домам в рамках Программы в объёме 45 академических часов;
 - для педагогов детских-домов проведены обучающие семинары на тему: «Психолого-педагогическое сопровождение социальной адаптации и профессионализации воспитанников детских домов», «Профилактика стрессовых ситуаций и профессионального «выгорания», «Предпосылки развития инженерного мышления» по профилактике употребления психоактивных веществ, практические занятия применением игровых технологий, способствующих развитию инженерного мышления у детей и подростков;
 - для воспитанников детского дома «Волжский» г. Рыбинска проведена обучающая деловая игра «Мои Права».
- созданы волонтерские команды, которые начали работать с детскими домами и их воспитанниками по нескольким направлениям, таким как профориентационные занятия, проведение совместных мероприятий между работниками Общества и детьми – игры в футбол, совместные походы на рыбалку, празднование Нового года, концерты и пр., проведение мастер-классов, репетиторство по различным предметам школьной программы и пр.

«За волонтерскую деятельность» в рамках конкурса PEOPLE INVESTOR 2013, проводимого Ассоциацией менеджеров России, Компания получила специальную номинацию.

Работа с молодёжью и образовательные программы

В 2010 г. «РусГидро» утвердило Концепцию опережающего развития кадрового потенциала «От новой школы к рабочему месту», в рамках которой создана и внедрена постоянно действующая система «Корпоративных лифтов»: «Корпоративный лифт – Новая школа», «Корпоративный лифт – вуз», «Корпоративный лифт – Компания», позволяющая формировать в регионах присутствия необходимую для развития региона и Компании образовательную и социальную среду. Затраты Компании на реализацию проекта составили в 2012–2013 гг. 144,2 млн руб.

В рамках программы созданы условия для ранней профессионализации школьников в регионах присутствия Компании:

- центры технического творчества детей и молодёжи;
- для учащихся 7–11 классов школ в рамках федеральной олимпиады «Надежда энергетики» проводится отраслевая олимпиада «Энергия образования»;
- организовано пять «энергоклассов» довузовской подготовки в регионах присутствия Компании;
- разработаны учебно-методические материалы для проведения уроков о гидроэнергетике;
- ежегодно организуется «летняя энергетическая школа» – уникальный образовательный проект для школьников (в 2011–2013 гг. – 86 школьников).

В данный проект вовлечены 365 школ, 625 учителей в 15 муниципальных образованиях.

За 2010–2013 гг. в олимпиадах для школьников, организованных Компанией, приняло участие 786 учащихся школ, из них отобрано 109 призёров и победителей, которые приняли участие в очном финале «Надежда энергетики».

В рамках второй ступени осуществляется взаимовыгодное сотрудничество с учреждениями среднего и высшего профессионального образования. Компанией заключены соглашения о стратегическом партнёрстве с рядом вузов страны, созданы базовые центры вузовской подготовки в регионах присутствия Компании, в том числе базовая кафедра в Московском энергетическом институте; работники Компании участвуют в коллегиях и консультативных органах управления вузов (попечительские советы, государственные экзаменационные комиссии, советы по защите диссертаций и пр.) и в разработке учебных программ.

В рамках третьей ступени проекта создана система корпоративных льгот и поддержки молодых семей, облегчающая приобретение жилья, воспитание детей, адаптацию выпускников базовых центров подготовки при трудоустройстве.

В регионах присутствия Компании создаются корпоративные многоцелевые площадки для поддержания системы – учебно-производственные информационные центры, которые включают в себя лабораторный блок (для подготовки студентов профильных вузов), макетный класс (музей гидроэнергетики), тренажёрный класс, мультимедийный класс, интерактивный класс (класс с панорамным экраном и информационной системой в целях проведения интерактивных уроков), классы, мастерские и лаборатории Центров технического творчества.

Результаты реализации

Возросло количество учащихся средних школ, принявших участие в Летних энергетических лагерях (2011 г. – 22 чел. из четырёх регионов, 2012 г. – 24 чел. из четырёх регионов, 2013 г. – 40 чел. из 12 регионов России); занимающихся в центрах технического творчества Компании – со 160 чел. в 2010 г. до 250 чел. в 2013 г.

В 2010–2013 гг. производственную практику на объектах Компании прошёл 1451 студент профильных вузов; 140 выпускников СШФ СФУ целевым образом трудоустроено на рабочие места; 390 студентов приняли участие в ежегодном конкурсе студенческих проектов по гидроэнергетике «Энергия развития».

Всего в рамках программы были изменены либо актуализированы 134 учебных программы в учебных заведениях-партнёрах. А также возросла численность сотрудников Компании, участвующих в преподавательской деятельности в учебных заведениях-партнёрах программы и составило в 2012 г. – 21 человек, а в 2013 г. – 29 человек.

Поддержка инфраструктуры городов присутствия Компании

Обществом с 2010 г. реализуется программа комплексного развития инфраструктуры пгт. Черёмушки (Саяно-Шушенская ГЭС имени П. С. Непорожного).

Общая сумма вложений ОАО «РусГидро» в объекты социальной инфраструктуры посёлка составляет более 1 млрд руб.

В ходе реализации программы были отремонтированы и оснащены многие социальные объекты посёлка: школы, детские сады, больница, спорткомплекс, детские площадки, приобретены автомобили скорой помощи, автобусы для перевозки детей и пр.

В перспективе развития Программы планируется распространить данный опыт на иные регионы присутствия, такие как г. Козьмодемьянск (Богучанская ГЭС), г. Синегорье (Колымская ГЭС) и т.д.

Оказание помощи работникам и гражданам, особо нуждающимся в поддержке

В рамках данного направления реализуется несколько проектов Компании, в том числе это проекты по оказанию поддержки малообеспеченным семьям, детям-инвалидам; по оказанию помощи населению регионов в связи с чрезвычайными ситуациями и др.

Общественные приёмные

«РусГидро» реализует масштабные меры поддержки в регионах своего присутствия в связи с произошедшими чрезвычайными ситуациями.

В целях оказания адресной помощи разработан и внедрён механизм Общественной приёмной, позволяющий каждому жителю городов присутствия Компании иметь возможность непосредственного обращения к руководству Компании. Первый опыт был реализован после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС имени П. С. Непорожного 17 августа 2009 г.

За период 2010–2013 гг. в Общественную приёмную поступило свыше 740 обращений. На цели оказания помощи членам семей погибших и пострадавшим в аварии на Саяно-Шушенской ГЭС в благотворительных фондах было собрано более 60 млн руб.





Проводится систематизация поступающих обращений и анализ, по результатам которого выделяемые средства были направлены на программы и выплаты, среди них:

- программа санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления пострадавших и членов семей погибших (45 млн руб.);
- выплаты родителям погибших;
- приобретение и ремонт квартир;
- оплата платного обучения членов семей погибших;
- оплата лечения, получения медицинских услуг;
- оплата обучения вдов по новым специальностям для дальнейшего трудоустройства.

Аналогичный опыт реализован и при ликвидации последствий паводка в 2013 г. на Дальнем Востоке. Усилиями работников ОАО «РусГидро» было собрано свыше 9,4 млн руб. Дочерние общества Компании, в том числе «РАО ЭС Востока», перечислили свыше 14 млн руб.

Инициативу «РусГидро» по сбору средств поддержали Объединение работодателей электроэнергетики, Всероссийский Электропрофсоюз и многие предприятия и работники энергетической отрасли, благодаря которым на счёт фонда поступили ещё более 8 млн рублей. Всего было собрано более 30 млн руб., которые в том числе были направлены на выплаты гражданам,

которые в связи с паводком полностью или частично утратили своё имущество (более 300 человек), также полностью отремонтирован и оснащён новой мебелью пришкольный интернат в селе Овсянка и детский сад «Колосок». Выполнен ремонт водозабора в г. Зее, приобретена спецмашина для откачки сточных вод п. Береговой.

Для целей оказания помощи работникам и гражданам, особо нуждающимся в поддержке, был создан корпоративный «Благотворительный фонд «Сопричастность».

Сопричастность
Благотворительный фонд

Предметом деятельности благотворительного фонда является достижение целей, среди которых особо следует отметить:

- помощь работникам Группы «РусГидро» и членам их семей, оказавшимся в тяжёлой жизненной ситуации;
- помощь ветеранам электроэнергетики, отечественной культуры и искусства, науки и образования;
- помощь больным детям, детям-сиротам, инвалидам, детям из малообеспеченных семей;
- поддержку отдельных социально значимых проектов, поддержку талантливых молодых учёных и т.д.

За 2013 г. БФ «Сопричастность» были реализованы программы на сумму более 48 млн руб.:

- оказание помощи по тяжёлым жизненным ситуациям работникам и иным обратившимся гражданам – 5 996 491 руб.;
- целевые программы (реставрация храмов, помощь религиозным организациям, ремонт профильной кафедры Московского энергетического института) – 12 521 934 руб.;
- программа помощи пострадавшим от паводка на Дальнем Востоке – 22 234 261 руб.

Компания убеждена, что, придерживаясь своего главного принципа – соблюдения баланса интересов государства, общества и акционеров, Группа «РусГидро» сможет и в дальнейшем добиваться по-настоящему высоких результатов в бизнесе, и вносить весомый вклад в социально-экономическое развитие страны. ▮



Отзывы участников

«Мы, работники поликлиники посёлка Черёмушки, хотим выразить Вам огромную благодарность за помощь в проведении капитального ремонта и оснащения нашей поликлиники. Приятно осознавать, что есть коммерческие компании, которые могут оказать конкретную помощь бюджетным учреждениям, решить проблемы, возникающие на объектах социального значения».

Коллектив ГБУЗ РХ,

«Саяногорская городская поликлиника рабочего посёлка Черёмушки»

«Администрация Зейского района выражает Вам огромную благодарность за спонсорскую помощь в реконструкции детского сада «Колосок» села Овсянка. Вы оказали неоценимую поддержку в преобразении стандартного дошкольного образовательного учреждения в современный, комфортный и уютный дом для детей. Ваше участие и содействие в столь значимом социальном проекте – это в первую очередь вклад в воспитание подрастающего поколения, а значит, вклад в будущее нашей страны».

А.М. Сухомесов,

глава Зейского района

«Общественные организации пгт. Черёмушки выражают слова глубокой признательности за выделение Компанией «РусГидро» материальной помощи для активной и плодотворной деятельности. Благодаря этому состоялось множество мероприятий, праздников, выполнены намеченные планы!»

Совет ветеранов труда вручил 80 продуктовых наборов в День пожилого человека престарелым людям. Была оказана помощь в приобретении дорогостоящих лекарств тем, у кого маленькая пенсия, посетили 30 больных на дому и в больнице. В клубе «Мудрость» состоялись более 20 праздничных мероприятий и тематических вечеров, на которых присутствовало по 100 человек. Были обновлены сценические костюмы для выступлений, оказана материальная помощь тяжелобольным членам Клуба».

Гичёва О.В., председатель Общества инвалидов «Жизнь», **Ионова Н.Н.**, председатель Совета ветеранов труда, **Макарьцов Е.Н.**, председатель Совета ветеранов ВОВ, **Стёпина А.В.**, председатель Клуба «Мудрость», **Сидоренко Г.А.**, председатель Совета женщин